Bilancio Sociale
2025

Lancillotto - Società Cooperativa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 8
Aree territoriali di operatività 8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 9
Contesto di riferimento 9
Storia dell'organizzazione 10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12
Modalità di nomina e durata carica 13
N. di CDA all'anno 13
N. medio di partecipanti per ogni anno 13
Tipologia organo di controllo 13
Mappatura dei principali stakeholder 13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 14
Commento ai dati 14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 15
Composizione del personale 15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 22
Natura delle attività svolte dai volontari 23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 25
Output attività 27
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? 29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? 30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? 30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 31
Capacità di diversificare i committenti 33
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 34
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 35
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 35
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 35
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 36
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 38
Tipologia di attività 38
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 38

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 39
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 39
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 39
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 39
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 40
Relazione organo di controllo 40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale della Lancillotto Società Cooperativa per l'anno 2025 si riferisce di investimenti per il futuro per quanto riguarda la ristrutturazione della Casa del Quartiere e di crescita per le attività a livello educativo messe in atto lo scorso anno.

Nel 2025 la Casa del Quartiere Barrito ha attraversato una fase di profonda trasformazione, caratterizzata dall'avvio del cantiere di ristrutturazione e rifunzionalizzazione, concluso a gennaio 2026, e da una complessa riorganizzazione delle attività. Nonostante le difficoltà operative, il Barrito ha garantito continuità dei servizi, rafforzando il proprio ruolo di infrastruttura sociale e culturale nel quartiere Nizza Millefonti

L'anno trascorso è stato caratterizzato dal consolidamento delle attività sui servizi scolastici ampliando i plessi coinvolti e le famiglie sui laboratori Bricks4kidz.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo è il quinto Bilancio Sociale redatto dalla LANCILLOTTO SCS e viene approvato dall'Assemblea dei Soci.

I dati contenuti nel Bilancio Sociale sono provenienti dalle registrazioni ufficiali della Cooperativa (contabilità, gestione del personale, libro soci etc.). I dati sulle attività provengono dagli strumenti di rilevazione utilizzati e, per quanto riguarda la Casa del Quartiere Barrito, dagli strumenti della Valutazione di Impatto Sociale.

Il Bilancio Sociale verrà pubblicato su www.lancillotto.net.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite, ad esempio, questionari o consultazione):
Dipendenti
Soci
Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:
Focus group
Verbali
Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:
Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Lancillotto - Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	09723650017
Partita IVA	09723650017
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA TENIVELLI, 29 - 10024 - MONCALIERI (TO) - MONCALIERI (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A187505
Telefono	0113292121
Fax	0113276238
Sito Web	www.lancillotto.net
Email	segreteria@lancillotto.net
Pec	lancillotto@pec.it
Codici Ateco	88.99.09

Aree territoriali di operatività

TORINO (TO)

Città di Torino
Città Metropolitana di Torino
Regione Piemonte
Nord Italia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa
Interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio
Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa opera nel settore dei servizi ai minori organizzando e gestendo SERVIZI EDUCATIVI all'interno delle scuole di primo grado, CENTRI ESTIVI diurni e SOGGIORNI CLIMATICI. Obiettivo principale della Lancillotto è quello di formulare progetti educativi che accolgano le esigenze specifiche dei minori a cui si rivolgono, con particolare riguardo alle situazioni di disagio, oltre ad attuare interventi di prevenzione e di formazione. Il divertimento attraverso le attività ludiche e sportive adeguate alle fasce di età, l'animazione specializzata e insieme lo sviluppo di una tematica rappresentano gli strumenti principali nella crescita di un maggior senso di autonomia e di rispetto reciproco, il tutto coadiuvato da educatori specializzati che garantiscono una continuità educativa

La vocazione educativa dei soci fondatori, supportata da numerose qualifiche professionali proprie dei soci cooperatori, si è concretizzata nella creazione di un percorso di crescita professionale condiviso: cooperativo.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa gestisce direttamente la Casa del Quartiere Barrito, luogo di attività socio-culturali e interventi rivolti a famiglie e minori, presidio di accoglienza e inclusione.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**
Confederazione delle Cooperative Italiane	2008
Rete delle Case del Quartiere	2017

Contesto di riferimento

LANCILLOTTO opera nel contesto della cooperazione sociale piemontese e in particolare nella gestione di servizi socio sanitari, assistenziali e educativi e lo svolgimento di attività produttive e commerciali funzionali e strumentali allo svolgimento dell'attività principale.

I due principali settori di lavoro di LANCILLOTTO sono la gestione di servizi educativi estivi per bambini, la realizzazione di attività aggregative e culturali e la gestione di centri polifunzionali (hub sociali) come le case di quartiere torinesi.

Dati e informazioni:

Richiesta diretta dell'utenza e del comune di Torino, nel caso delle attività sociali.

Scuole ed enti del territorio per quanto riguarda l'attività educativa.

Storia dell'organizzazione

Lancillotto nasce nel 2007 grazie all'esperienza pluriennale dei soci fondatori provenienti dal mondo dell'animazione e della gestione di servizi educativi e ricreativi. La Lancillotto opera nella città di Torino e nella prima cintura organizzando centri estivi cittadini per conto di Pubbliche Amministrazioni rivolti ai minori dai 3 ai 13 anni e soggiorni residenziali al mare ed in montagna per conto di aziende private, Fondazioni e Cral aziendali rivolti ai minori dai 6 ai 17 anni. Dal 2010 Lancillotto è titolare del progetto Barrito - Casa del Quartiere di Nizza Millefonti.

01/05/2010

Concessione della Casa del Quartiere Barrito

25/10/2023

Rinnovo concessione della Casa del Quartiere Barrito

01/03/2025

Opere di ristrutturazione "Case del Quartiere Barrito"

18/09/2025

Licenziatario Marchio Bricks 4 kidz area Piemonte

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANDREA SAMMARCO	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	50	27/05/2024		4	NO	No	PRESIDENTE
VITTORIO GHIRLASSI	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	59	27/05/2024		4	NO	No	VICE PRESIDENTE
LUCA SALOMONE	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	49	27/05/2024		1	NO	No	CONSIGLIERE

Modalità di nomina e durata carica

Rinnovo delle cariche in sede di approvazione bilancio chiuso al 31.12.2023 Durata in carica: 3 anni

N. di CDA all'anno

10

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

ASSENTE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	soci	24/05/2023	5	74,00	0,00
2024	soci	27/05/2024	5	94,00	33,00
2025	SOCI	29/05/2025	6	67,00	27,00

La cooperativa Lancillotto data la dimensione contenuta garantisce a tutti i soci di poter richieder ed inserire argomenti specifici inerenti la gestione dei servizi e l'amministrazione della stessa, che vengono prontamente inseriti nella programmazione delle discussioni sociali ed assembleari.

L'obiettivo principale è mantenere un clima familiare e in cui tutti i soci si sentano nelle condizioni di confrontarsi in modo semplice e schietto tra tutti i soci, amministratori compresi.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	RIUNIONI E FOCUS GROUP	Informazione, Consultazione, Co-progettazione, Co-produzione
Soci	RIUNIONI E FOCUS GROUP	Informazione, Consultazione, Co-

		progettazione, Co-produzione
Finanziatori	NO	Informazione
Clienti/Utenti	COMUNICAZIONE RIUNIONI	Informazione, Consultazione
Fornitori	BILANCIO	Informazione
Pubblica Amministrazione	BILANCIO - PROGETTI	Informazione, Consultazione
Collettività	BILANCIO COMUNICAZIONE ONLINE	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ASSOCAIZIONE TEMPORANEA DI IMPRESE	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	CO PROGGETTAZIONE CO GESTIONE

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1500 questionari somministrati

10 procedure feedback avviate

Commento ai dati

ANALISI DELL'ANDAMENTO DEI SOGGIORNI ESTIVI / CENTRO ESTIVI / ATTIVITA' INVERNALI- misura di soddisfazione del cliente finale, adattabilità delle richieste migliorative.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	1	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
3	6	6	3	4	3	2

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 3 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 3 50**	**Totale over 50**
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi1	**Dirigenti**1	**Quadri**2	**Impiegati**0	**Operati Fissi**2	**Operati Avventizi**0	**Altro**0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 3 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	**Cessazioni**
7	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	13
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	6
< 6 anni	7

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
3	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi

0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
8	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
2	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
6	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
112	EDUCATIVA E ANIMAZIONE SOGGIORNI	30	10,00	No	9000,00
150	EDUCATIVA ANIMAZIONE INFANZIA	150	8,00	No	7000,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
30	Sicurezza	150	8,00	Si	1500,00
30	PrimoSoccorso	50	0,00	No	1000,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

CONTRATTO COOPERATIVE SOCIALI
Natura delle attività svolte dai volontari - ATTIVITA' SOCIALE SU COOPERATIVA A

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	15662,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

24.829/19.397

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUNA REGOLAMENTAZIONE**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa si prefigge di creare lavoro duraturo

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa nell'ultimo anno ha inserito in ruoli di responsabilità nell'ambito progettuale e ammnistrativo due figure donne. Anche negli altri settori l'incremento è di pari genere.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa investe sulla diversificazione delle risorse umane, con l'obiettivo di aumentare il livello di benessere personale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa ha stabilizzato alcune posizioni e per altre ha aumentato l'orario di lavoro. Inoltre, la maggior parte delle stabilizzazioni sono donne e 35.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: La cooperativa è sempre impegnata sia nell'inclusione che nella crescita personale degli occupati svantaggiati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi della cooperativa sono orientati alla massima accessibilità per tutti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Casa del Quartiere Barrito è uno strumento di sviluppo di comunità e di cittadinanza attiva locale

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Casa del Quartiere Barrito è un luogo di aggregazione e relazione.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa prosegue nel rinnovamento del proprio prodotto VACANZE ESTIVE sviluppo ed integrazione del progetto Bricks4kidz, progetto educativa sullo sviluppo e l'apprendimento delle materie STEM

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
La Casa del Quartiere è un luogo di coprogettazione e coprogrammazione tra cittadinanza, privato sociale e amministrazione pubblica

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

Aumento del benessere è capitale sociale.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centri estivi Rivoli
Numero Di Giorni Di Frequenza: 35
Tipologia attività interne al servizio: servizio di animazione nei centri estivi del comune di Rivoli

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
12	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
225	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: Movillage
Numero Di Giorni Di Frequenza: 70
Tipologia attività interne al servizio: Soggiorni vacanza per minori

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
2	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
522	Minori

Nome Del Servizio: Estate Ragazzi
Numero Di Giorni Di Frequenza: 35
Tipologia attività interne al servizio: Servizio di organizzazione e animazione per minori 6-11 anni per conto della Città di Torino

N. totale	Categoria utenza
35	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	Anziani
410	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Barrito | Casa del quartiere Nizza Millefonti
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: Gestione casa del quartiere; attività educative; attività socio-culturali; gestione bagni pubblici; attività di inclusione sociale; attività aggregative

N. totale	Categoria utenza
12	soggetti con disabilità psichica
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
30	Anziani
1500	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con dipendenze
1500	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Bimbi Estate 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 37
Tipologia attività interne al servizio: servizio di animazione e sostengo nei centri estivi presso le scuole materne comunali di Torino

N. totale	Categoria utenza
152	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1520	Minori

Nome Del Servizio: SERVIZI PRE POST SCUOLA **Numero Di Giorni Di Frequenza:** 200

Tipologia attività interne al servizio: Attività educativa animazione durante l'anno scolastico per l'entrata anticipata/uscita posticipata da scuola

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
15	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
260	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
3	soggetti svantaggiati	1	2

Durata media tirocini (mesi) 6 e 70,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuna

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non rilevato

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Non rilevato

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non rilevato

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	186.672,00 €	142.597,00 €	61.757,00 €
Contributi privati	49.504,00 €	192.585,00 €	185.941,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	131.394,00 €	242.950,00 €	276.000,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	300,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	378.011,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	367.570,00 €	578.132,00 €	902.009,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	1.650,00 €	1.900,00 €	1.750,00 €
Totale riserve	14.109,00 €	47.808,00 €	42.206,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	17.567,00 €	-33.698,00 €	2.683,00 €
Totale Patrimonio netto	33.326,00 €	16.010,00 €	49.689,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	17.567,00 €	-33.698,00 €	2.683,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	41.522,00 €	-13.621,00 €	13.276,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2025**	**2024**	**2023**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	100,00 €	150,00 €	300,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2025**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	**2024**	**2023**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.957.335,00 €	1.671.103,00 €	1.158.482,00 €

Costo del lavoro:

	2025	**2024**	**2023**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	402.678,00 €	397.778,00 €	283.467,00 €
Costo del lavoro (compreso nella	524.258,00 €	451.311,00 €	146.454,00 €

voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	47,357044144206280478303407440 %	50,810093692609013328322670720 %	37,110719027140689281318138740 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Lancillotto è autorizzata alla raccolta fondi tramite il 5x1000 Irpef nella dichiarazione dei redditi.

Per l'anno 2025 è stato creato un apposito crowdfunding attraverso " La rete del dono " per la riqualificazione dello spazio cortile nell'ottica di accoglienza sostenibilità e convivialità

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La comunicazione della raccolta fondi avviene tramite l'utilizzo dei canali social, sito e newsletter

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non si sono verificate segnalazioni da parte degli amministratori

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa sociale Lancillotto e la Casa del Quartiere Barrito promuovono un modello di sviluppo attento alla sostenibilità ambientale, integrando progressivamente pratiche di efficientamento energetico, riduzione degli sprechi e sensibilizzazione della comunità sui temi ambientali.
Nel corso degli anni il Barrito ha sviluppato attività e progettualità orientate alla rigenerazione urbana, alla cura degli spazi pubblici e alla diffusione di comportamenti responsabili, in coerenza con la missione delle Case del Quartiere di migliorare la qualità della vita dei territori attraverso pratiche sostenibili e partecipate.
In particolare, nel 2025, all'interno del più ampio intervento di ristrutturazione e rifunzionalizzazione della struttura, sono stati realizzati importanti investimenti finalizzati al miglioramento dell'efficienza energetica dell'edificio. Tra gli interventi principali vi sono la sostituzione completa dei corpi illuminanti con sistemi a basso consumo, il rinnovo degli scalda-acqua con soluzioni più efficienti e la coibentazione dei sottotetti, volta a migliorare l'isolamento termico e ridurre i consumi energetici della struttura.
A ciò si aggiunge la scelta di utilizzare una fornitura di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività della Casa del Quartiere.
Accanto agli interventi infrastrutturali, il Barrito promuove pratiche quotidiane orientate alla sostenibilità, come il riuso e il recupero dei materiali, iniziative di economia circolare e attività di sensibilizzazione ambientale rivolte a bambini, famiglie e cittadini del quartiere. Tra queste rientrano attività pubbliche di educazione ambientale, iniziative contro lo spreco e azioni di valorizzazione degli spazi comuni e del verde urbano.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: il Barrito contratto di fornitura energia elettrica 100% rinnovabili italiane

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: sostituzione con nuovo scalda acqua per i bagni pubblici nel 2025

Raccolta beni in disuso: gruppo di cittadini che organizza il baratto senza moneta una volta al mese al Barrito

Rigenerazione beni in disuso: attività laboratoriali con persone in difficoltà nell'ambito del progetto Bellezza ai Bagni

Smaltimento rifiuti speciali: toner secondo procedure cooperativa (al barrito fa parte del contratto di affitto della stampante di rete)

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	*Ore totali*	*N. partecipanti*	*Personale/comunità locale*
Giardino Gabotto iniziative di educazione ambientale rivolte in particolare a bambini, famiglie e abitanti del quartiere.	0	100	

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	**Tema**	**Luogo**	**Destinatari**
Triciclo ODV, realtà impegnata nella promozione del riuso, del consumo responsabile e della sostenibilità ambientale	sviluppo di comunità e cura dello spazio pubblico	Barrito e Giardino antistante	bambini, famiglie e abitanti del quartiere

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione C02 annua in kg CO_2eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m^3	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

cantiere di ristrutturazione e rifunzionalizzazione, concluso a gennaio 2026, e da una complessa riorganizzazione delle attività. Nonostante le difficoltà operative, il Barrito ha garantito continuità dei servizi, rafforzando il proprio ruolo di infrastruttura sociale e culturale nel quartiere Nizza Millefonti, anche attraverso la dislocazione di alcune attività sul territorio, in particolare presso la Scuola Fermi.

Tra le principali evoluzioni si segnala lo sviluppo del nuovo coworking, pensato come servizio stabile per professionisti realtà del territorio, mentre la foresteria è rimasta temporaneamente chiusa. Parallelamente, è stata consolidata la programmazione culturale, con eventi, laboratori e iniziative capaci di coinvolgere pubblici diversi e favorire la partecipazione attiva. Il progetto "Bellezza ai Bagni" ha confermato il proprio ruolo di presidio di accoglienza e inclusione, garantendo servizi essenziali come docce e acconciature gratuite (circa 450 utenti e 450 interventi annui), oltre a percorsi di accompagnamento sociale e tirocini di inclusione per persone in situazione di fragilità. Il Coro Senza Dimora e i laboratori espressivi hanno rappresentato strumenti significativi di welfare culturale, contribuendo a ridurre l'isolamento e a rafforzare le competenze relazionali. Il lavoro territoriale si è sviluppato attraverso il presidio nelle case ATC di via Biglieri e il Patto educativo "Fermi, scuola aperta", promuovendo servizi di prossimità, attività socio-culturali e interventi rivolti a famiglie e minori. Parallelamente, è stata rafforzata la rete territoriale, coinvolgendo nuovi partner culturali e sociali e ampliando l'accesso alle opportunità per pubblici fragili. Nel complesso, il 2025 rappresenta un anno di passaggio strategico, in cui investimenti strutturali, innovazione organizzativa
e lavoro di rete hanno posto le basi per lo sviluppo futuro del Barrito, consolidandone il ruolo come spazio aperto, inclusivo e generatore di comunità.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel 2025 è stata iniziata la procedura di regolarizzazione per la certificazione di parità di genere.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La Cooperativa non dispone di organo di controllo interno.

Torino, 31/03/2026

"firmato in originale digitalmente da"

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Andrea SAMMARCO